

EDITAL 01/2022

Santa Teresa, 18 de abril de 2022.

Edital de Seleção de *Trainees* 2022/01 para a Empresa Júnior de Agronomia do IFES- *Campus - Santa Teresa “Agrifes Jr.”*

A Empresa Júnior de Agronomia (Agrifes Jr.), do IFES- *Campus - Santa Teresa*, torna públicas, por meio deste Edital, as Normas para o processo de seleção de *Trainees* para as áreas de atuação da Empresa Júnior.

APRESENTAÇÃO

A Empresa Júnior de Agronomia do Instituto Federal do Espírito Santo - *Campus Santa Teresa* atualmente denominada Agrifes Jr. constitui-se em uma associação civil sem fins lucrativos, de caráter multiprofissional e multidisciplinar, sob a supervisão de professores orientadores e com prazo de duração indeterminado.

Entre seus **objetivos** destacamos:

- Proporcionar aos seus membros efetivos as condições necessárias à aplicação prática de seus conhecimentos teóricos adquiridos na área de formação acadêmica, além disso, ter noções de como funciona a estrutura gerencial de uma empresa do setor em que se pretende trabalhar;
- Incentivar a capacidade empreendedora do estudante, dando a ele uma visão profissional na área de Ciências Agrárias;
- Apoiar os estudantes do Curso superior de Agronomia do Instituto Federal do Espírito Santo – *Campus Santa Teresa* no mercado de trabalho e no âmbito acadêmico, bem como apoiar a referida Instituição perante a sociedade;
- Prestar serviços relacionados com as atividades socioeconômicas, culturais e ambientais da região.

I. Do Público Alvo:

Estudantes matriculados regularmente no curso de Agronomia do IFES - *Campus* Santa Teresa, interessados pelas áreas de atuação da Empresa Júnior.

II. Dos Pré – requisitos

- 1º - Ter VONTADE e PRO-ATIVIDADE de participar da Agrifes Jr. e do Movimento de Empresas Juniores – MEJ;
- 2º - Estar matriculado no curso de Agronomia do IFES - *Campus* Santa Teresa;
- 3º - Disponibilizar no mínimo 2 horas semanais para plantão, 5 horas para projetos e 12 horas por mês para reuniões, capacitações e eventos do MEJ;
- 5º - Ter noções básicas de informática;
- 6º - Ter disponibilidade de acesso à internet;
- 7º - Ter disponibilidade para reuniões semanais e extraordinárias quando solicitado;
- 8º - Ter disponibilidade de atuar em campo na prestação de consultoria agrônômica a produtores.

III. Do Número de vagas

O número final de *Trainees* a serem efetivados dependerá do desempenho individual que será avaliado em todas as etapas do Processo seletivo e o comprometimento dos mesmos. Portanto, o número de vagas é indeterminado.

IV. Inscrição

As inscrições deverão ser realizadas pelos candidatos através do preenchimento do formulário disponibilizado no link: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScBh6yNB_fOcMJ3bd2S2HpUHlthS_sMXM6D_ft97sC_GjJdK8w/viewform também disponível nas redes sociais da Agrifes Jr.

O período de inscrição é de 18 de abril de 2022, a partir das 8h00min, a 02 de maio de 2022, encerrando às 23h59min.

V. Seleção:

O processo de seleção para *Trainee* da Agrifes Jr. será dividido em 04 (quatro) etapas.

1ª Etapa – Prova escrita; palestra com o Diretor da Agrifes Jr. sobre os benefícios de participar de uma Empresa Jr., o Movimento Empresa Júnior (MEJ) e o funcionamento da Agrifes Jr. **(local e horário a ser confirmado por e-mail).**

2ª Etapa – Dinâmicas: Questionário com perguntas subjetivas direcionadas para o porquê de cada um ser aprovado para o programa *trainee*, e também, para situações onde o Membro da Agrifes pode estar passando e o que essa pessoa deve fazer no momento em questão. **(horário a ser definido e enviado para todos).**

3ª (Etapa) - Entrevista **(local e horário a ser confirmado por e-mail/ whatsapp).**

4ª (Etapa) - Esta etapa é direcionada a candidatos de processos anteriores que por critério da diretoria executiva da Agrifes receberão uma nova oportunidade de acessar o programa *trainee*, será feito entre as datas da 3ª Etapa, e terá participação da diretoria executiva e da equipe de RH, será feito por conversas individuais. Deverá contar obrigatoriamente com a vontade do candidato de solucionar os erros que não fizeram reprovar no processo seletivo anterior.

OBS: Os candidatos que obtiverem os melhores desempenhos em relação aos critérios analisados pela Comissão de Admissão, assumirão a condição de *Trainee*.

A seleção será realizada pela Diretoria de Recursos Humanos da Agrifes Jr.

As datas previstas para as etapas do processo seletivo poderão estar sujeitas a mudanças.

VI. Critérios de Desclassificação:

Será considerado desclassificado o candidato que deixar de atender aos itens deste Edital ou que venha a se ausentar em quaisquer fases citadas no item V do mesmo.

OBS: Os candidatos que se atrasarem em mais de 15 minutos serão automaticamente desclassificados.

VII. Resultado do Processo Seletivo

O resultado final será divulgado via e-mail para cada participante.

VIII. Do Programa Trainee

Os candidatos selecionados participarão do programa *Trainee* da Agrifes Jr.. O programa terá duração mínima de 2 meses. O membro *trainee* irá desenvolver e acompanhar atividades referentes à cada área da empresa, visando gerar conhecimento acerca do funcionamento da Agrifes Jr.

Ao final desse período, considerando as avaliações feitas em cada área, o trabalho em equipe, o perfil e a responsabilidade de cada *Trainee*, serão efetivados os que apresentarem melhor desempenho.

A ausência ou não cumprimento de qualquer das atividades acarretará no desligamento do Trainee.

➤ **Critérios para a avaliação dos *Trainees*:**

- Avaliação das atividades de cada diretoria;
- Presença em Reuniões Gerais e assembleias;
- Presença em Cursos e Capacitações;
- Pontualidade na entrega das atividades;
- Responsabilidade;
- Organização;
- Pró-atividade;
- Trabalho em equipe.

IX. Observações Finais:

- Caso seja cancelado o processo seletivo, os participantes inscritos serão avisados, e uma nova data será marcada.
- A Agrifes Jr. poderá fazer alterações neste Edital.
- Ao se inscrever no Processo Seletivo o candidato se declara de acordo com as normas estabelecidas neste Edital.
- **Não será cobrada taxa de inscrição.**

Antonio Souza Mario Neto.

Antonio Souza Mario Neto
Assessora de Gestão de Pessoas

Taynara Pereira Angelo

Taynara Pereira Angelo
Assessora de Qualidade Interna

Raiany Pereira Rizzi

Raiany Pereira Rizzi
Diretora de Recursos Humanos